

## TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Termo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho**, firmado entre o Sindicato da Indústria do Vestuário de Maringá, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ 80.898.257/0001-41, com sede na Av. Rebouças, 140, zona 10, em Maringá – PR, representado neste ato por seu Presidente Senhor representado neste ato por seu Presidente **Valdir Antônio Scalon** e de outro lado o Sindicato dos Oficiais Alfaiates, Costureiras e Trabalhadores nas Indústrias de Confecções de Roupas de Maringá, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob nº 80.890.122/0001-30, com sede na Rua Neo Alves Martins, 3190 em Maringá-Pr. Neste ato representado por seu Presidente e Membro da Diretoria Colegiada Senhor **Raul Erlon Candido**. As partes neste ato resolvem celebrar um Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho, em virtude das condições sistemáticas relativas ao **COVID 19** que impôs restrições ao funcionamento de vários setores econômicos de nossa sociedade. Preocupados e integrados na relação de isolamento social imposta pelas autoridades Federais, Estaduais e Municipais de Saúde, e ainda considerando o que dispõe a Medida Provisória nº 936 de 02 de abril de 2020, celebram o presente **TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, consoante as seguintes cláusulas:

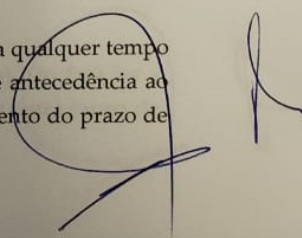
### CLÁUSULA PRIMEIRA:

Pelo presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho e considerando os termos da Medida Provisória 936 de 01/04/2020 em seu artigo 8º, fica acordado a possibilidade de suspensão dos contratos de trabalho dos trabalhadores abrangidos pela CCT 2019/2021 das entidades sindicais aqui representadas, pelo período de 30 (trinta) dias a contar de 13 de Abril de 2020, podendo ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias.

*Art. 8º Durante o estado de calamidade pública a que se refere o art. 1º, o empregador poderá acordar a suspensão temporária do contrato de trabalho de seus empregados, pelo prazo máximo de sessenta dias, que poderá ser fracionado em até dois períodos de trinta dias.*

### PARÁGRAFO PRIMEIRO:

A suspensão poderá ser interrompida por ato do empregador a qualquer tempo mediante prévio aviso com, no mínimo, dois dias corridos de antecedência ao retorno das atividades. Cessará ainda a suspensão no vencimento do prazo de



vigência deste acordo ou se revogado o estado de calamidade pública estabelecido no art. 1º do Decreto Legislativo nº 6/2020.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A critério de cada empregador e para preservar alguns aspectos de cada estabelecimento, como por exemplo, o de segurança patrimonial, poderá manter trabalhadores em regime normal de trabalho, desde que observados os critérios de segurança e de preservação pessoal, sendo que neste caso os referidos empregados não terão o contrato de trabalho suspenso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Este Termo de Acordo não impede que a empresa opte ainda pela modalidade de Redução de salário e de jornada de Trabalho, para demais trabalhadores, distintos dos contemplados neste acordo, desde que observado os termos da MP 936 de 01/04/2020, para tal finalidade.

**CLAUSULA SEGUNDA:**

A Assembleia prévia para a decisão ou não da proposta deverá ser virtual através de aplicativo que deverá ser fornecido pelo Sindicato laboral, a fim de transmitir a formalização e o aceite ou não pelos trabalhadores da categoria.

Link da Assembleia: <https://forms.gle/owc9JVbyttHBC9Zf8>

**CLAUSULA TERCEIRA:**

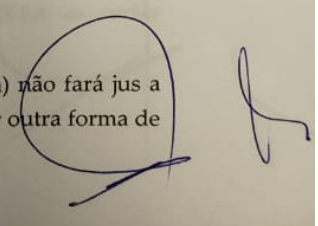
A suspensão do Contrato impõe que o trabalhador não compareça à empresa, e nem venha a prestar serviços de forma home-office, ou através de qualquer outra forma, sob pena de anulação do Termo aditivo e a consequente imputação dos preceitos legais a Empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

A suspensão do contrato de trabalho poderá ser pedida pela empresa, em qualquer tempo, não havendo necessidade de se esperar o término do prazo estabelecido no presente Termo Aditivo, aqui assinado pelas entidades supracitadas.

**CLÁUSULA QUARTA:**

Durante a suspensão do contrato de trabalho, o empregado (a) não fará jus a qualquer tipo de prêmio de produção, assiduidade ou qualquer outra forma de



premiação, e outras verbas vinculadas a métricas quantitativas ou qualitativas de produção e assiduidade, bem como demais verbas condicionais como: Periculosidade, insalubridade, horas extras e adicional noturno.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Durante a respectiva suspensão do contrato de trabalho, o empregador deverá manter caso tenha, plano de saúde, mensalidades e taxas sindicais e possíveis descontos de assistência médica e odontológica, sendo as mensalidades, taxas sindicais e assistência médica e odontológica fornecidas pelo Sindicato laboral, descontadas pelas Empresas e repassadas ao Sindicato dentro dos prazos já previstos na Convenção Coletiva de Trabalho, sob as penas já previstas por atrasos ou retenção dos valores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

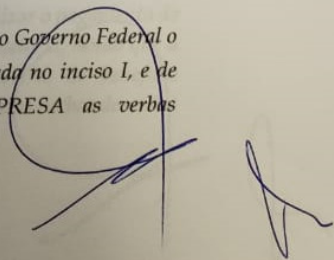
Durante o período de suspensão do contrato, o empregador manterá o benefício do Vale Alimentação no valor e forma definidos pela convenção coletiva.

**CLAUSULA QUINTA:**

Durante o período de suspensão aqui estabelecido, o empregado (a) de empresas que tiverem auferido no ano-calendário de 2019, **receita bruta superior** a R\$4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais), fará jus às seguintes verbas:

- I. **Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda (BEPER)**, conforme previsto no art. 5º da MP nº 936/2020, nos valores definidos conforme a metodologia de cálculo indicada pelo art. 6º da MP nº 936/2020 e nas faixas estabelecidas pela Lei nº 7.998/90 e na Portaria do Ministério da Economia – ME nº 914/2020;
- II. **Ajuda compensatória mensal (ACM)**, conforme previsto no art. 8º, §5º da MP nº 936/2020, no valor de 30% (trinta por cento) do valor nominal do salário integral do empregado até 31 de março de 2020.

*§1º É de responsabilidade do Governo Federal o pagamento da verba indicada no inciso I, e de responsabilidade da EMPRESA as verbas indicadas nos incisos II.*



§2º O valor total percebido pelo empregado durante o período de suspensão será aferido conforme quadro sinótico abaixo:

VERBA	VALOR
I Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda	Conforme tabela da Portaria do Ministério da Economia ME nº 914/2020 e Resolução do Codefat 707/2013.
II Ajuda Compensatória Mensal	Salário x 0,30
Total	I + II

#### PARÁGRAFO ÚNICO:

O empregador, de forma deliberada, espontânea e facultativa, poderá equiparar a verba do trabalhador (a) ao salário nominal integral de março/2020, de modo a complementar a Ajuda Compensatória Mensal da qual trata o Parágrafo 5º, Art. 8º da MP 936, cujo valor caberá exclusivamente às suas expensas.

#### CLAUSULA SEXTA:

Durante o período de suspensão aqui estabelecido, o empregado (a) de empresas que tiverem auferido no ano-calendário de 2019, **receita bruta igual ou inferior a R\$4.800.000,00** (quatro milhões e oitocentos mil reais), ou seja, ME'S e EPP'S, fará jus às seguintes verbas:

- III. Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda, conforme previsto no art. 5º da MP nº 936/2020, nos valores definidos conforme a metodologia de cálculo indicada pelo art. 6º da MP nº 936/2020 e nas faixas estabelecidas pela Lei nº 7.998/90 e na Portaria do Ministério da Economia – ME nº 914/2020;

§1º É de responsabilidade do *Gov* Governo Federal o pagamento da verba indicada no inciso I.

§2º A empresa não precisa realizar o pagamento de nenhuma ajuda compensatória, sendo que a União irá arcar com 100% do benefício emergencial. Ressalvadas as verbas descritas na Cláusula Quarta.

VERBA	VALOR
I <i>Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda</i>	Conforme tabela da Portaria do Ministério da Economia ME nº 914/2020 e Resolução do Codefat 707/2013.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

O empregador, de forma deliberada, espontânea e facultativa, poderá equiparar a verba do trabalhador (a) ao salário nominal integral de março/2020, de modo a complementar a Ajuda Compensatória Mensal da qual trata o Parágrafo 5º, Art. 8º da MP 936, cujo valor caberá exclusivamente às suas expensas.

**CLAUSULA SÉTIMA:**

As trabalhadoras ou trabalhadores terão a garantia do emprego enquanto durar este Termo Aditivo, salvo os casos de pedido de demissão ou demissão por justa causa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Esta estabilidade não se aplica a quem já tem outras estabilidades, e sempre deverá prevalecer a de maior tempo.

**CLÁUSULA OITAVA:**

As comunicações, inclusive para a validação de Termos Aditivos, poderão ser feitas por Whatsapp, ou outros meios digitais fidedignos valendo estes como termos de validação e ciência do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

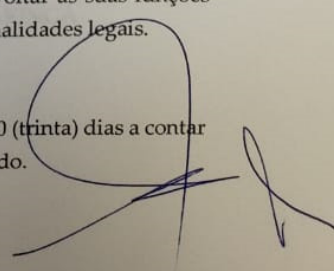
Findo o prazo de suspensão dos contratos de trabalho, nos termos especificados no Parágrafo Primeiro, da Clausula, deste Aditivo, todas as trabalhadoras e trabalhadores deverão retornar as suas funções no prazo de no máximo dois dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A trabalhadora ou trabalhador que assim convocados a voltar as suas funções não o fizer no prazo acima estipulado, estará sujeita as penalidades legais.

**CLÁUSULA NONA:**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá vigência de 30 (trinta) dias a contar de sua assinatura, podendo ser prorrogado por igual período.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Na eventualidade de não haver quaisquer fatos modificativos e/ou extintivos, os quais suscetíveis de alteração das condições entabuladas no presente Aditivo, até o 28º (vigésimo oitavo) dia subsequente ao do início das condições desta, as condições do presente termo aditivo estarão automaticamente prorrogadas, independentemente de qualquer manifestação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

No prazo estabelecido no Parágrafo Primeiro desta Clausula, em se havendo quaisquer condições extintivas e/ou modificativas, e ainda, persistindo o atual quadro de pandemia do COVID-19, estar-se-á recepcionando tais condições à Convenção, através de novo aditivo

**CLÁUSULA DÉCIMA:**

O presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho assinado em quatro vias, e deverá ser depositada na Gerência Regional do Trabalho e Emprego e pelo sistema nacional do Mediador, disponibilizados pelo órgão federal competente. As partes elegem o foro de Maringá-PR, para dirimir quaisquer dúvidas sobre este Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho.

Maringá 13 de abril de 2020

SINDICATO DOS OFICIAIS ALFAIATES, COSTUREIRAS E  
TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CONFECÇÕES DE ROUPAS DE  
MARINGÁ.

RAUL ERLON CANDIDO  
PRESIDENTE

SINDICATO DA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO DE MARINGÁ  
VALDIR SCALON  
PRESIDENTE.